

合肥市国正资产经营有限公司

信息简报

(总第 81 期)

国正公司行政综合部编

二〇二〇年五月六日

目 录

【公司要闻】

- △智合力合道合，打造“IC之都”
- △问鼎资本市场！证监会批准国正投资项目天合光能科创板 IPO 注册！
- △登门拜访，国正问计于市半导体协会
- △资产运管勤取经，因房制宜出成绩
- △认清形势好复工，紧抓安全不放松
- △强化招标制度实施，提升监查审计水平
- △加强授权资产管理，理顺资产权属关系

【党团工作】

- △下沉一线逆风行，不辱使命今朝还
- △国家安全时时记，青年普法日日行
- △合种一棵树，共献一份力

【量见心得】

△学习量见大学课程之收获杂谈

△不做业务也要会谈判 离开校园更要勤学习

【清风文苑】

△不平凡的平凡

△十载归家路，共遇小康年

【公司要闻】

智合力合道合，打造“IC之都”

——记国正公司集成电路产业发展课题研讨会

用“芯”承载起梦想，打造“中国IC之都”，这是合肥市委市政府的重大战略举措。作为合肥市重大产业投资平台，“十三五”期间，产投集团秉承“智合、力合、道合”



的战略理念，以长鑫存储半导体项目为龙头，以产投资本、国正公司等投资平台为抓手，全力推动合肥市集成电路产业集群的建设与发展。新时代新作为，在产投集团的统一部署下，国正公司未雨绸缪，及时启动产投集团“十四五”规划中关于集成电路产业发展思路的课题研究，助力合肥集成

电路产业的集群化发展。为搞好课题研究，近期，国正公司牵头，长鑫公司、产投资本配合，邀请了国内集成电路产业方面的专家和学者，围绕产投集团助力合肥市集成电路产业发展召开了专题研讨会。

2020年4月13日，国际知名专家——长鑫存储公司副总裁刘大维、安徽大学电子信息工程学院教授吴秀龙受邀出席研讨会。国正公司董事长仝克琪作为课题组长主持会议，总经理郑永霄、副总经理孔智、长鑫公司及产投资本相关人员参加会议。

仝克琪首先介绍了课题启动的有关背景，通报了国正公司配合产投集团开展集成电路投资方面的有关工作，以及国正公司作为产投集团集成电路专业投资板块的若干举措，通过撬动外来资本杠杆、引入集成电路投资专业团队等方式，群策群力推动合肥集成电路产业做大做强。刘大维作为长鑫存储的首批建设者，对长鑫存储一步步的发展历程感受颇深，他充满深情地回忆起建设过程的点点滴滴，并从技术路线和专利保护、生产管理、原料和设备国产化、人才培养、信息和自动化等五个方面介绍了长鑫存储发展过程中的经验和感受。在谈到产投集团助力合肥集成电路产业发展时，他非常激动，认为合肥参与集成电路产业的人都非常了不起，他会怀着满腔激情带着他的团队，全身心投入到合肥集成电路产业大建设中去，将技术传承下去。吴秀龙教授作为

我省集成电路方面的专家，对合肥市集成电路产业的发展研究颇深。他梳理了近年来国家有关集成电路产业方面的政策和合肥市发展集成电路产业的优势和劣势，对合肥市集成电路产业一步步发展壮大的历程作了详尽的介绍，并对产投集团助力合肥市集成电路产业发展提供了独具慧眼的宝贵建议。会议最后还就课题规划的整体思路进行了深入分析和研讨。

本次课题研讨会，拓宽了集成电路方面的专业知识与行业经验，帮助课题组厘清了长鑫存储及相关集成电路产业的发展思路。国正公司通过专项课题编写和“十四五”规划编制可以有效提升对集成电路行业的研判能力，为未来深度参与长鑫存储项目，打造产投集团内独具特色的集成电路投资板块奠定基础，为将合肥打造成名副其实的“中国 IC 之都”贡献“产投力量”。

（投资基金部）

问鼎资本市场！证监会批准国正投资项目天合光能科创板 IPO 注册！

4月29日晚间，证监会发布消息，同意国正公司投资项目天合光能科创板首发股票注册。从天合光能3月23日提交科创板注册申请到如今注册结果出炉，仅用了一个月的时

间，远超投资者预期。从美退市三年后，天合光能终于圆梦科创板，将成为科创板首家光伏企业。

天合光能是国正公司首个最大体量直投项目，2016年底至2017年初，国正公司顺利完成项目尽调和审批，于2017年1月斥资1亿元联合其他投资者投资天合光能私有化项目，推动了天合光能完成在美退市及私有化。同时，国正公司积极推动天合光能在合肥的发展，2017年7月，天合光能合肥新站高新区综合能源管理“互联网+”智慧能源示范项目成功入选国家级示范项目。

投后，国正公司密切跟进天合光能的资本运作进展，积极研究天合光能项目私有化操作、红筹架构重组、科创板上市等运作流程，持续关注资本市场政策及光伏产业发展变化，提升了投资团队的专业性和市场敏感度，为公司投资业务的发展夯实基础。

天合光能登陆资本市场，表明国正公司的投资项目获得资本市场认可，国正公司首投告捷，进一步增强了国正公司迈步投资之路的信心，加快投资转型步伐。

下一步，国正公司将继续坚持专业化、市场化、特色化的投资思路，采取基金投资+项目投资、投贷联动等策略，立足省市发展布局，挖掘优质投资项目，做价值投资的发掘者和培育者，加强集团内产投资本、创新投等投资板块联动，实现协同发展，完善集团全周期投资体系构建。

(投资基金部 吴足红)

登门拜访，国正问计于市半导体协会

发展集成电路产业已成为“大国重器”的国家战略，产投集团积极践行国家、省市相关战略，将助力合肥市集成电路产业发展纳入集团“十四五”规划之中。规划编制，课题先行，日前，《“十四五”时期产投集团助力合肥集成电路产业发展的策略研究》课题正式立项。



4月28日，国正公司董事长、课题负责人仝克琪、总经理郑永霄、副总经理孔智一行走访合肥市半导体行业协会、合肥国家芯火平台，核高基专家、中科大特聘教授、合肥市半导体行业协会理事长陈军宁，合肥国家芯火平台副主任、安徽大学电子信息工程学院教授吴秀龙，合肥国家芯火平台副主任朱志国参加会议。

陈军宁教授是国内电路与系统专业学科学术带头人，中国集成电路行业资深专家。会上，他就集成电路产业的发展历程、发展方向和未来趋势进行了详细介绍，指出合肥 ICC 平台、合肥国家芯火平台等公共服务平台的设立，对扶持小微企业发展和解决小微企业知识产权纠纷至关重要；就集成电路产业的国际形势，中国在国际集成电路产业环境中所处的位势以及中国被“卡脖子”的关键技术做了介绍；对产投集团在集成电路产业发展方面做出的贡献予以高度肯定，他指出，产投集团投资建设的合肥长鑫 12 吋存储器晶圆制造基地项目，将有效填补国内 DRAM 市场的空白，跻身全球 DRAM 主要厂商之列，也将成为国内半导体巨头。

仝克琪介绍了国正公司作为产投集团投资体系下重要投资平台，通过成立专项投资基金、参股引入国家级基金等方式，聚焦集成电路、平板显示等战略性新兴产业，形成一条特色化、专业化投资道路；围绕长鑫 DRAM 项目，扶持上下游产业链企业，打造合肥集成电路全产业链，助力合肥市集成电路产业做大做强。

本次走访，课题组进一步了解了国内外集成电路产业形势和技术，对合肥 ICC、合肥国家芯火平台等公共服务平台有了更加深入的认识，为课题撰写积累了宝贵经验。下一步国正公司将继续搭建交流平台，深入探讨集成电路产业发展

方向，探索产投集团助力集成电路产业发展的路径，为合肥打造 IC 之都贡献“产投力量”。

（投资基金部 陈世杰）

资产运管勤取经，因房制宜出成绩

为了探索资产运管的创新模式，高质量完成国正公司存量资产板块的“十四五”规划，国正公司总经理郑永霄、长江饭店董事长王立刚、总经理苏勇等一行，于2020年4月22日下午拜访安徽白帝集团有限公司，交流讨论存量资产运营管理的经验与收获。白帝集团常务副总经理胡建军，总会计师徐冬梅，资产部经理罗太和，资产部副经理冯小宏参加讨论会。

郑永霄点明了带队拜访的来意，向兄弟单位取经，学习成功的经验，是我们开展规划的必经之路。白帝集团所辖固定资产规模大，运营管理效率高，其打造的金水里项目不仅提高了资产收益能力，更取得了较好的环境效益与社会效益。会上，徐冬梅介绍了白帝集团存量资产的详细情况，梳理了2012年以来白帝集团资产管理工作的主要成果。与会人员对存量房产管理中遇到的共性问题，如所辖房产证缺失、招租方式单一、决策链较长等展开经验交流。

白帝一行，获益匪浅！对资产的运营管理需因“房”制宜：对于规模较大的房产，如长江饭店与南方大厦，虽不能

照搬金水里的运营模式，但可采取相类似的招商合作方式，整体策划，实现经济、社会双重效益；对于零星分布的小面积房产，应提高运管效率，降低运管成本；对于收益率较低的房产，应通过市场化的方式予以转让盘活。

学习与调研，不仅是为规划编制服务，更要为今后经营管理服务。长江饭店公司作为国正体系内统一的资产管理平台，肩负着资产管理与存量盘活的重任，积极思考如何创新运管模式，如何提高运管效率，在当前的市场行情下，显得尤为重要。

（行政综合部 李静芸）

认清形势好复工，紧抓安全不放松

4月24日下午，国正公司2020年安全生产工作会议于16楼会议室召开，国正公司副总经理吴丰宁主持会议，国正公司领导班子、各子公司负责人及分管安全工作的相关同志参加会议。

会上，吴丰宁汇报了2019年以来的安全生产工作情况，分析了公司安全生产工作形势，部



署了 2020 年相关安全工作及近期工作重点。与会人员学习了习近平总书记关于安全生产的重要指示以及《安徽省安全生产委员会办公室关于进一步加强复工复产期间安全生产工作的通知》的文件精神。

国正公司董事长仝克琪强调，要时刻绷紧安全生产这根弦不放松，切实将安全生产摆在突出位置，并就做好当前安全生产工作提出了三方面具体要求：一是认清形势，坚持底线思维，进一步提高对安全生产工作重要性的认识；二是压紧压实安全主体责任，加大隐患排查和整改力度，不折不扣将各项安全生产措施落实到位，严防各类事故发生；三是要深入贯彻习近平关于安全生产的重要指示精神，严格落实安全生产责任制，抓实抓细复工复产安全防范工作。



会后，国正公司总经理郑永霄带队前往市直印务公司、长江饭店公司进行实地检查，详细询问了企业复产复工和企业

安全生产制度落实的情况。

生产再忙，安全不忘！国正及各子公司要以本次安全生产工作会议为新的起点，进一步加大安全生产监管力度，为

公司的稳步发展创造更加安全的工作环境。

（长江饭店 李继荣）

强化招标制度实施，提升监查审计水平

根据合肥市国资委 2019 年第 33 次主任办公会及产投集团 2019 年第 21 次办公会精神，国正公司于 2019 年 11 月中旬启动了粮购公司清算关闭工作，在粮购公司的配合下，现已相继完成清算组成立、网上备案、网上公告等工作。为确保粮购公司清算关闭工作如期完成，我司于 2020 年 4 月 3 日上午 9 时在 15 楼会议室开展了关于合肥粮食购销公司清算及领导人任期经济责任审计的招标工作。本次招标由公司监查审计（合规）部组织，公司董事、总会计师翟应敏、各相关部门负责人参与招标工作。

参与招标的三家中介机构分别为安徽中健会计师事务所、安徽九通会计师事务所、安徽华安会计师事务所，其所



具有的资格和作出承诺均满足该项目招标文件要求，经现场五位评审委员审查，确认为合格投标人。

此次招标本着公平、公正、公开的原则，严格按照公司《采购管理办法》执行。

各评审委员秉着负责、严谨、公正的态度对各家标书的内容进行细细的斟酌，一一对照我司此次邀标公告中对于标书内容的要求。最终在确保投标材料齐全及规范的前提下，依照有效最低价的原则，确定了中标方为安徽中健会计师事务所。

此次招标工作的开展，从实务操作中践行了公司的内控管理制度，强化了各个部门之间的沟通与配合，并为粮购公司后续的清算及公司领导人经济责任审计工作的开展做好了前期的准备工作，有效地提升了国正公司对子公司的监察审计管理水平。

（监察审计（合规）部 商艺）

加强授权资产管理，理顺资产权属关系

——长江饭店房屋租赁合同主体划转签约仪式顺利召开

2020年4月21日，合肥长江饭店有限责任公司在科技大厦17层会议室举行房屋租赁主体划转签约仪式。公司董事长王立刚、副董事长刘良、总经理苏勇等参加会议。受邀嘉宾合肥益居酒店投资管理有限公司总经理李泽华、合肥一路同行商旅酒店有限公司总经理王沙洲、安徽中安公证处代表忻贤赞等参与签约仪式。



王立刚致欢迎词后，向与会人员简要介绍了长江饭店相关资产管理情况。作为国正公司的资产管理平台，长江饭店自统一接收原和信公司、粮贸公司资产以来，一直致力于为客户提供良好的租赁服务，最大限度实现国有资产的保值增值。面对新冠肺炎疫情，公司积极做好租金减免的各项申报复核工作，不折不扣的将优惠减免政策落实到承租人手中。



受邀承租户代表分别与长江饭店签署了划转房屋租赁合同补充协议。签约仪式后，公司就承租工作的实际困难和工作建议与参会嘉宾进行了座谈交流，各承租户皆表达了继

续合作的意向。对于各单位代表的建议，王立刚表示：长江饭店将按照国有资产管理的相关规定，与各位诚信合作，谋求共赢，期待有更多的合作项目。

（长江饭店 倪健）

【党团工作】

下沉一线逆风行，不辱使命今朝还

为树立典型，表扬先进，4月10日上午，长江饭店公司召开了下沉社区志愿者表彰大会，对刘良、苏勇、沈群等12名下沉社区的志愿者进行表彰，授于他们抗击疫情最美战士荣誉证书。

沈群同志首先宣读了表彰志愿者的决定，并组织大家观看了下沉社区志愿者的群像视频。自新冠肺炎疫情发生以来，长江饭店公司听令而行、闻令而动，选派了12名志愿者下沉社区支援疫情防控工作。一个多月里，长江志愿者们



出色完成了各项任务，协助街道社区打好疫情防控阻击战。

苏勇同志向下沉人员表示了衷心的感谢，感谢他们的付出，感谢他们亲属

的理解，感谢同事对他们工作的支持。当初疫情形势严峻，大家不顾艰险，勇敢站到防疫第一线，尽己所能，带去了“长江人”的精神力量，彰显了国企人的担当，为全市打赢疫情防控阻击战做出突出贡献。希望他们再接再厉，为长江饭店的复工复产蓄力加劲，在各自岗位上做出的更大贡献。

王立刚同志作了最后的发言，他表示，下沉志愿者们在战疫一线锤炼了作风，增强了党性，充分发挥长江饭店的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，希望回归后的同志们在下一步工作中，结合部门工作计划和公司年度经营目标，及时调整工作状态，转变工作角色，尽快投入工作，积极贡献长江人的智慧和力量。

（长江饭店 项群英）

国家安全时时记，青年普法日日行

4月15日是第5个全民国家安全教育日。为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，提高公司团员同志及青年员工国家安全法治意识，国正公司团总支于2020年4月14日下午3点，在15楼会议室开展了主题为“防疫期普法小课堂”的主题团员活动，公司青年员工参与此次学习。

“传染病防治”与“野生动物保护”两方面的内容在新冠肺炎防疫期间受到了全民关注。普法课堂对《传染病防治



法》、《野生动物保护法》两部法律进行了重点宣传，全体学员一起梳理了两部法律的核心条款。目

前，国内外疫情防控形势发生新的重大变化，境外疫情呈加速扩散蔓延态势，我国疫情输入压力持续增加，普法小课堂以《最高检公安部依法惩治涉境外输入型疫情防控违法犯罪典型案例》为切入点，结合《刑法》、《治安管理处罚法》的内容，对防疫期间的相关案例进行了案件分析，实现以案普法，发挥典型案例的警示作用。

法治意识，是一种贯彻法律至上、严格依法办事的原则和方式，依法治国，是党领导人民治理国家的基本方略。普法工作，不能仅限于每年一次的普法日，更要深入贯彻到日常工作的方方面面。“十四五”到来之际，国正公司团总支要进一步加强团员队伍与青年员工的法治宣传工作，全体员工要不断加强法律学习，遵守公司制度，争做守法“好青

年”。

（行政综合部 李静芸）

合种一棵树·共献一份力



2020年4月22日上午，产投集团各直属团组织在创和公司幸福庄园内开展了一年一度的“美化环境·清新空气”的主题植树活动。国正公司团总支委员吴晨，团员代表李静芸参加植树活动。

植树活动开始之前，各团组织成员参观了去年的植树基地，并于基地合影留念。植树时，国正公司的团员同志们认真听取了幸福庄园工作人员关于植树的专业指导。把握了植树的关键要点后，团员们戴着手套，拿着铁锹，拎着水桶，挖坑、培土、浇水，热情高涨，干劲十足。栽好树后，国正公司的团员们为小树苗挂上了团员签名的小牌子，在广阔的林区里留下了专属于国正团总支的绿色印迹。

看着小树苗迎着和风旭日招摆着绿叶，各位团员们的自豪感油然而生。十年树木百年树人，团员就像是团组织精心培育的小树苗，象征着成长，代表着希望。小树苗每天都会

成长，团员同志们每天在工作中也能得到新收获。

“孟春之月，盛德在木”，在春天植树造林，是最大的功德，植树造林，保护林木也是每个公民应尽的义务。虽然此次植树活动因为新冠肺炎疫情有所延迟，但是团员同志们义务植树的责任感却不会缺失。一代代国正团员应秉持着树木树人的理念，每年都在幸福庄园合种一棵树，每年都为美丽合肥建设共献一份力。

（行政综合部 李静芸）

【量见课堂】

学习量见大学课程之收获杂谈

俗话说：活到老，学到老。当今社会，知识更新迅速，随时充电，时刻保持学习是一个职场人的基本要求。近期公司组织的量见大学 APP 的课程学习，给我们提供了一个很好的知识获取渠道，许多课程或是干货满满，或是幽默风趣，或是案例生动形象。我利用上下班、睡前等碎片化的时间进行间断学习，陆续学习了《阿里巴巴创业干货 19 讲》《前华为人力副总裁：以人制胜》《超效沟通：职场沟通技巧》《中层管理者的四种领导角色》等课程，收获颇丰，补充了自己在沟通管理方面的许多知识，引发思考，为今后在工作中以更高的视角看待问题、解决问题提供了借鉴。

阿里巴巴元老张璞老师讲授的《阿里巴巴创业干货 19 讲》，向我们展示了阿里巴巴的创业故事，阿里的成功是时代成就的偶然，但也可以说是一个必然，阿里的战略调整、企业文化、人才培养机制等因素都是必然的造就因子。在阿里创业早期遭遇互联网泡沫破灭寒冬时，他们及时调整战略，提出回归中国、回归中心、回归沿海的收缩战略，正是这次战略的及时调整，阿里才得以存活下来。在过冬的时候他们没有让队伍闲下来，而是持续创新，突破重围。阿里在不断的发展中，逐步形成了以尊重人性为核心的企业文化，他们视人为人，在深入了解人性的基础上，用人性的方式来引出员工人性中的向上的一面，先改变人的行为，再改变人的思维，打造出适合阿里发展的企业文化。在管理和人才培养方面，他们注重人才培养，他们提出了具有阿里特色的推车计划等人才培养模式，即通过表扬员工，让员工向车一样发动起来，让他们自己往前跑。为了拓宽员工的成长空间，他们打开了了专业和管理两条晋升通道，并采取期权管理激励措施留住人才。强大的人才队伍，成就了阿里的辉煌。

《超效沟通：职场沟通技巧》的课程让我进一步了解到超效沟通的重要性，我们都会沟通，但我们却不一定能超效沟通。超效沟通是我们职场的重要课题，许多矛盾就是源于不沟通或者不会沟通，一句话说人笑，一句话说人跳，不同的沟通方式会造成完全不同的效果。那怎样超效沟通呢，首

先需要我们学会倾听，抓住说话者主要信息的能力，并适合反馈和提问。其次，要懂得换位思考，站在对方的角度考虑问题。最后，要掌握一定的沟通技巧，要以别人喜欢的方式去沟通，日本有一部叫《快乐飞行》的电影，讲述了在飞机上发生的各种事。电影中，新人空姐在分配飞机餐时陷入苦恼，因为飞机餐只有牛肉饭和鱼肉饭两种选择，而大多数乘客都更喜欢牛肉饭，所以，分发到一半的时候，就留下了大量的鱼肉饭，而牛肉饭却大大不够。这样下去，到最后，肯定有许多想吃牛肉饭的乘客吃不到，到时候新人空姐就只能说：“对不起，只剩鱼肉饭了。”会很容易引起乘客的不满，甚至投诉。正当新人空姐不知道怎么办的时候，经验丰富的前辈空姐，用一句话就解决了这个问题。她用广播告诉乘客：“现在机内供应以优质香草、富含矿物质的天然岩盐、和粗制黑胡椒嫩煎而成的白身鱼，以及普通牛肉。”这句话一说完，许多乘客都愉快而且主动地选择了鱼肉饭。可见，运用一些沟通技巧，能更好地解决一些棘手问题。

《前华为人力副总裁：以人制胜》的课程让我了解到华为的用人理念，该课程由前华为人力副总裁吴建国老师讲授，他开篇中提到的任总的一个观点对我很有感触，他说当有人问任总人才是不是企业的核心竞争力，任总说不是，对人才的有效管理才是企业的核心竞争力。华为强调对人才的有效管理，注重人力资本的回报率，力求人力资本的高投入

高产出。把人培训好，并放在合适的位置上，并辅以合理的激励措施，把要我做，变成我要做，提升员工的敬业度，激励员工最大限度的激发潜能，追求卓越。

《中层管理者的四种领导角色》的课程讲述了中层管理者的战略执行官、部门指挥官、业务检察官及团队教练员的四种领导角色。让我更深入的了解到中层管理者的职能、定位、执行方法等，让我懂得自己干得好是一个优秀的员工，组织团队干得好就是优秀的中层管理人员。虽然自己现在只是个普通员工，但该课程也指导我应该从更高的视角、更高的层面去观察、去思考、去执行。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。人们常说知识就是力量，但许多时候知识有效运用起来才是力量。成长求索之路，知易行难，我们学习的知识获取容易，但要将所学能付诸实践，学以致用，知行合一则难。在未来的学习中，我应该不断拓宽自己的视野，提升自己看问题的高度，多想、多思、多实践，争取能做到学以致用，知行合一。

（投资基金部 吴足红）

不做业务也要会谈判 离开校园更要勤学习

2020年3月初，国正公司“量见·云大学”正式开学，全体员工在工作之余，积极参与量子大学的课程学习，选自己喜欢的，选自己合适的，选自己需要的！三月中旬，我回

到公司复工，量子大学的课程已经过半，为了跟上同事的步伐，我也加入了课程学习之中。为了弥补自己在待人接物，交流谈判这一方面的短板，我选择了刘必荣教授的《商业谈判》课程。

很多人认为，只有做采购、销售的人才需要学习谈判，但其实，谈判无处不在，在许多工作场景中都需要应用到，即使是我们这样的非业务类职员，也需要进行谈判的训练。与领导的交流，与同仁的相处，都需要运用到谈判技巧。目前，我在行政综合部工作，工作中很重要的一部分内容就是与各部门的人沟通交流，如何正确的上传下达，如何有效率的解决问题，都融汇在日常的沟通交流之中。

谈判是可以双赢的。说起“谈判”，我们往往会联系到法庭上双方律师剑拔弩张的辩论场景。在我们的潜意识里，在谈判中，一个人的得就是另一个人的失，双方是站在对立面的，这是典型的分配型谈判。分配型谈判要降低对方对谈判结果的期待，表现的强硬，不轻易让步。但有时谈判的双方站在问题的同一边，面对共同问题，双方同盟协力，这叫做整合型谈判。整合型谈判需升高对方对谈判结果的期待，要表现的有弹性，好相处。在分配型的谈判中，也要利用技巧，让分配型谈判向整合型谈判转变，实现双赢。

对于我而言，谈判通常是以“沟通”的方式表现出来，给领导汇报问题，与同事打电话，给业务方发消息……这些

就是谈判的信息传递。从沟通效果方面来说，面对面的谈判优于打电话优于写信。面对面的谈判可以通过对方的脸色把握对方的心情，及时调整谈判的策略；打电话可以通过对方的语气判断谈判的效果；相比之下，写信可能无法有效地传达自己的真实心态，更无法及时掌握对方的意见反馈态度。日常工作中，打电话是我进行对外沟通的最主要方式。

如何把控约谈时间，如何更有效率地实现交谈目的，如何在谈判中把握主动权，刘必荣教授都发表了非常新颖的见解，让我深觉受益无穷。

如何把控约谈时间？首先，要让对方的思考有焦点。比如在约见面的时间时，不能让对方在一个相对宽泛的时间里盲目思考，“您下个礼拜哪天有空？”正确的问法应该是“您下周一或周二什么时间有空？”，让对方的思绪集中在一个焦点去思考，让他的大脑主动为你找时间。其次，要把握好约谈的时间跨度，约别人聊“20分钟”是一个比较好的选择。因为20分钟不到半个小时，即使谈话延长一点，30分钟之内讲完，后面半个小时还是完整的，对方仍然可以安排利用。但是如果说30分钟，万一讲不完，讲到40分钟，让人感觉一个小时就过去了，这样约人，会让人不敢见面。

如何能更好地把握主动权？打电话沟通之前的准备一定要按点列出要讲的内容，主动打电话给别人。对于对方如果突然打来的电话，不能在准备好的情况下贸然回应，

很可能会讲错话，在无意中透露焦虑。正确的做法应该是，回复“不好意思，我在董事长办公室，五分钟给你回电话”，在这五分钟准备，冷静下来，再给人家回电话。

“书山有路勤为径，学海无涯苦做舟！”离开校园的大门两年，我可能渐渐地失去了学习的动力和学习的习惯。但在实际的工作中，却深感自己专业知识与工作能力的匮乏。重新学习，持续学习，学有所用，这可能是我职业生涯所要学会的第一项本领。一小篇文章可能无法涵盖我所学到的知识，短短十几天的培训，也无法让我迅速成长为业务骨干，但却让我燃起继续学习的热情，并找到了相对合适的学习途径。

（行政综合部 李静芸）

【清风文苑】

不平凡的平凡

你要记住每一个春暖花开的日子！

生活本就普通，很多事因为还有下一次，便太过习以为常，就像来年的春暖花开。但现在我们从未如此期待春天的到来。不仅仅是因为寒冷的冬日让我们倍感煎熬，更因为分外想念那春日里的气息。或许也只有在感受刺骨的寒意之后，才能明白春意暖阳是如此珍贵。

就好像现在，我们最想念的是跟以往的日子一样，随时可以出门，车来人往也没有那么的让人厌烦；随时可以聚会，跟朋友们天南海北也不是空洞的消磨时间；是黄昏的蜀山小道，是门口排起长龙的海底捞……我热切的盼望着，很快我们就能重新过上平凡的一天。

平凡的一天总是这样开始

像往常一样，你比七点钟的闹铃早醒了十分钟，不知该欣喜准时起床，还是该感叹老龄化的规律作息。拉开窗帘，楼下刺眼的绿色瞬间击垮了你的睡眼惺忪。

做早饭的时候，淘气的来福在你的腿边来回踱步，蹭蹭这舔舔那，你一脸无奈用脚把他推开，收拾好走下楼。合肥的春天任性无比，前日如初夏，今天的春风却又略带着寒意。难得的好天气，心情也是天蓝色，像碧绿的海，云朵也成了人们手中放飞的风筝，遨游着心中的喜悦。

暂时还未敢乘坐地铁，但可以想象着地铁上的人来人往，挤得你动都不敢动，怕稍微动一下，耳机线就被挤掉了。到公司楼下，同事刚好拿着咖啡，她睡眼惺忪，你问：“又追剧了吧？”“我跟你说，现在的编剧真厉害，他没经历过怎么写得出那样的剧情呀！”她瞬间起了精神。

平凡的一天总是这样开始

难得的周末，昨晚打了两把游戏，又看了部电影，不知不觉熬到凌晨三点半。第二天十一点，愣是强撑着把自己从

睡梦中叫醒，今天的 NBA 洛城德比，湖人跟快船比赛，怎么能错过？比赛很焦灼，你看得入迷，香飘四溢的泡面也没拉得住你的思绪。好不容易中场休息，你调整好呼吸，嘴里含着泡面跟好朋友发语音：“告诉你，湖人赢定了！”微信秒回：“比赛还早着呢，你别得意！”

比赛时间重新开始，又回到紧张比赛中。随着最后 24 秒的读秒时间结束，湖人有惊无险赢了比赛，你振臂高呼，给好友发去微信“你看，我就说湖人会赢吧！”好友没有第一时间回复，你又发了一句：“也别难过，下午打球去？”“走起！”好友立马回复。

平凡的一天总是这样开始

有段时间，钟爱去菜市场。喜欢那里喧闹的人气，喜欢菜市场特有的味道，让人觉得人间的气息就该如此。有时心血来潮我会买点菜，有时也会买点花草绿植，甚至有时也不会到菜市场里去，只是远远的看一看。在去菜市场的路上，会经过一段天桥，我就站在天桥这头，看天桥那头围坐的老大爷们下象棋。

黄昏总是最好的时候，随着天气转暖，这儿的人也会越来越多。有人在这儿剪头发，有人在这儿磨菜刀，有人在这儿跑步健身，还有人在这儿遛狗……人们有时脸上面无表情，但有时也会带着笑意。偶尔遇到熟悉的脸孔，他们笑着跟你打招呼，狗子摇摇尾巴，扑到你的身上。

这样的日子，好像离我也有些遥远了。没想到居然有一天，会用遥远来形容这样的时光。现在想想，天气最好的时候，大概就是三四月吧！也就是你我现在生活的时光！

平凡的一天总是这样开始

曾经想着，生活总是在别处，诗与远方是追求。生活是轰轰烈烈，每天都有故事；生活是诗情画意，每天都住在画面里；生活是百转千回，翻山越岭。后来才明白，生活的真谛就是认真过好平凡的每一天，每个平凡都是不平凡。

三五好友相聚，聊生活的精彩纷呈，聊工作里遇到的事儿，等待着周末空闲时见一面，不一定要做特别的事，相聚本身就是最大的安慰。又或者自己戴上耳机，选一个最想去的地方，只是单纯的溜达，哪怕是呼吸一下新鲜空气也是一种欢喜，如果有幸遇见熟悉的人，那更是生活给你的小确幸。当然工作或者学习，总会有让人头疼的时候，可无论怎样身边都会有人跟你一起面对。如果没有，你也应该知道，这世上还有很多人跟我们一样面对同样的苦恼。所谓的烦恼，归根结底就是过分放大了不平凡。

生活不在别处，就在脚下；生活不是特立独行，而是坚持平凡的日子。放下工作的疲惫，到家终于能刷上一两部自己喜欢的剧；周末自由的时光，好友相聚时的放松；爸妈微信发来的关心嘱托……这些是我们琐碎的生活啊，也是我们最好的生活。认真在心底数着吧，这样的一天快到了。

去年新栽种的绿萝已经长出新叶，南飞的鸟儿已经成群的回归。我想，平凡的日子终于回来了吧！

（市场拓展部 马虎）

十载归家路，共遇小康年

2009年的夏天，是我的中考年，我考了729分，成了当时排名并不靠前的合肥市第三十中学的“小状元”。一家人还没来得及为我庆祝，就集体淹没在马上就要拆迁搬家的消息中。

没有一夜暴富，有的只是马上就要流离失所的恐惧，有的只是从小生活到大的乐园，在挖掘机的爪牙下变为断壁残垣的悲惨景象。我被迫离开了美丽又原始的故乡，被迫丢掉了很多喜欢却又带不走的“宝贝”。

一个又一个不属于自己的黑黢黢的毛坯房里，装着一大家子人的生活与学习。房东一个安排，我们就要带着一堆家当重新寻找下一个落脚点。等待回迁，等待一个自己的新家，是我们一家人坚持的渴望，没想到这一等，就是十年。

十年里，妹妹从一个小学生走入了大学堂，竟也突然要面临毕业的压力；十年里，爸爸妈妈从四十多岁，身强体健的青年人变成了五十多岁的“老人家”，他们不再是钢筋铁骨，也时常会疲累；十年里，爷爷奶奶也相继去了天堂，来不及好好享受这盛世太平，也来不及等到我毕业挣到的第一

笔钱；十年里，我考上了大学，等来了幸福，经历了磨难，从校园走向了社会，从女孩变成了妈妈，带着一个6个月大的宝宝，奔波在新人的职场路上。

2020年，家里添了新姑爷与小宝宝，60平米的两室小屋住起来显得那般拥挤。也终于在2020年的4月，我们等来了回迁的消息，我的一家终于无需漂泊，回到了在故土重建的新家园。拿到了新房子的钥匙，我们便迫不及待地进去参观。站在新家的窗台往外看去，这里焕然一新，从贫苦落后的农村变成了车水马龙的大都市，人们脱离了面朝黄土背朝天的苦日子，在城市的夜光灯下畅谈人生。这不就是我儿时，在楼顶乘凉时遥望过的都市么？我那时，对着远方五彩的霓虹，有无尽的向往与好奇，却从没想过，自己有一天，也会成为霓虹里的人。

新房子里空荡荡的，却充满了无限的可能。我和妹妹欣喜地构思着新家的装修计划，爸爸妈妈每天忙忙碌碌地按照我们的计划为新家装修。爸爸是个做装修的老手艺人了，装修过各种各样的豪宅，五十岁出头，才把这一身的武艺用在自己的房子上，竟有些“遍身罗绮者，不是养蚕人”的感慨！爸爸妈妈即将住上拆迁分配的小区，享受拆迁政策带来的养老保障，与从前村里的好友一起打牌，一起跳舞，一起带孙子。他们还是一如既往地省吃俭用，却再也不需要为了生存没日没夜的打工干活，再也不需要为了孩子忍饥挨饿，再也

不需要为了不安稳的明天担惊受怕。

时光，总是一边掩饰着过往，一边又记录着过往。新家园里，一切好似沧海桑田，可我还是发现了一些往日的痕迹：那个我和孩时玩伴去往四牌楼书店必须搭乘的 121 路公交车的底站，那个初中回家必须经过的火车道，那个好像很面熟却又叫不出名，只能相视一笑化解尴尬的“老乡亲”……

小学时，2020 年还很遥远，在我们的作文里，这一年人类已经居住在太空，用飞船通勤；高中时，2020 年是个考点，我们会小和尚念经似的背诵着“全面建成小康社会”。2020 年，是想象中的一年，是不会那么快就到来的那一年。可就这么猝不及防，我们突然就站在了 2020 年的 4 月，甚至来不及细想，我是如何走过了这十载光阴，我是如何来到了这百年一遇的小康之年。可这一切的到来又那般恰到好处，像极了书里说的，只有奋斗，才能幸福的道理。我想，所谓小康，就是我能自食其力，回报父母；所谓小康，就是老有所居，老有所依，既能艰苦奋斗，又能心向坦途！

（行政综合部 李静芸）

报：产投集团

发：各部室、子公司，各有关单位

责任编辑：仝克琪、郑永霄、时代红 编辑：吴晨、李静芸、周海滢